

# Information nach Artikel 13, 14 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

## Personalrat

<b>Verantwortlicher für die Datenverarbeitung</b> (Name, Sitz, Kontaktdaten, vertretungsberechtigte Person/Leitung)	<b>Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten</b> (Name Datenschutzbeauftragter, Kontaktdaten)
Markt Metten Andreas Moser Krankenhausstraße 22 94526 Metten Telefon: +49 991 99805-0 E-Mail: rathaus@markt-metten.de	actago GmbH Weidenstraße 66 94405 Landau a.d.Isar Telefon: +49 9951 99990-20 E-Mail: datenschutz@actago.de
<b>Stand:</b> August 2025	

<b>Zwecke der Datenverarbeitung:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Abstimmung der Interessenvertretung</li> <li>2) Erledigung einer delegierten Aufgabe des PR per Beschluss</li> <li>3) Verarbeitung von Protokollen und dienstlicher Kommunikation zum Nachweis von Beschlüssen und Tätigwerden</li> <li>4) Beteiligung an Einigungsstellenverfahren</li> <li>5) Mitbestimmung bei personellen</li> <li>6) Einzelmaßnahmen</li> <li>7) Durchführung der Wahl zur Jugend- und Auszubildendenvertretung</li> <li>8) Wahl einer Schwerbehindertenvertretung</li> <li>9) Einsicht in die namentliche Statistik der Krankheitstage für die mögl. Einleitung eines BEM-Verfahren, Mitwirkung bei einem BEM-Verfahren</li> <li>10) Mitbestimmung bei den Personalfragebögen gem. Art. 75 IV S. 1 Nr. 10 BayPVG und den Auswahlrichtlinien gem. Art. 75 IV S. 1 Nr. 13 BayPVG</li> <li>11) Verweigerung der Zustimmung gem. Art. 75 II Nr. 1 BayPVG zu einer Einstellung, wenn die Stellenausschreibung gegen das AGG verstößt</li> <li>12) bei groben Verstöße gegen das Benachteiligungsverbot gem. Art. 68 BayPVG Verlangen der Versetzung oder Entlassung des Störenden</li> <li>13) Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen, Überwachung der Gleichbehandlung der Arbeitnehmer und des Diskriminierungsverbots im Betrieb</li> <li>14) Kontrolle der Einhaltung der Lohngefüge</li> </ol>

<b>Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ BayPVG zu 1, 2, 4, 5</li> <li>▪ Art. 41 BayPVG zu 3</li> <li>▪ Art. 57 - 64 BayPVG zu 6</li> <li>▪ § 19 Wahlordnung Schwerbehindertenvertretungen (SchwbVVO) zu 7</li> <li>▪ FALLS VORHANDEN Dienstvereinbarung, präventive Maßnahmen gemäß § 167 SGB IX zu 8</li> <li>▪ Art. 6 I c) DSGVO, Art. 4 I BayDSG zu 8, 9, 10</li> <li>▪ Art. 69 BayPVG zu 9, 10, 11</li> <li>▪ § 17 Abs. 1 AGG zu 9</li> <li>▪ § 4 TzBfG, § 7 Abs. 3 TzBfG zu 10</li> </ul>

<b>Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mitglieder des Personalrates zu 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11</li> <li>▪ ggf. Schwerbehindertenvertretung zu 2</li> <li>▪ Dienststellenleiter zu 3</li> <li>▪ Gewerkschaftsvertreter zu 3</li> </ul>

- betroffene Beschäftigte zu 4
- Mitglieder des Wahlvorstandes zu 6, 7
- Mitglieder des BEM-Teams zu 8

#### **Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation:**

Es findet keine Übermittlung an Drittländer oder internationale Organisationen statt.

#### **Löschfristen der Daten, bzw. die Kriterien für die Festlegung der Löschfristen:**

- Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses zu 1
- Bis zur Beendigung der Amtszeit des Personalrates zu 2, 6
- Protokolle des PR gelten als Urkunden und werden aufgrund des Festhaltens der Entscheidungsprozesse für zwei Amtsperioden aufbewahrt zu 3
- Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses und der Verfahrensfristen. zu 4
- Abmahnungen - unbegrenzt zu 5, 9
- Arbeitszeitnachweise nach 2 Jahren zu 5, 9
- Unterlagen Arbeitsunfälle (unbegrenzt) zu 5
- Bewerbungsunterlagen nach Ablehnung oder bei Einstellung und Beendigung der Probezeit / zwei Monate. zu 5, 9
- Mit Abschluss des Verfahrens zu 7
- Drei Jahre nach Abschluss des BEM-Verfahren zu 8
- Unterlagen Arbeitsunfälle unbegrenzt zu 9
- Zwei Monate zu 10
- 1 Jahr nach Abschluss der gezogenen Schlüsse zu 11

#### **Information zu Betroffenenrechten:**

Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).
- Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).
- Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 DSGVO).
- Wenn Sie in die Datenverarbeitung eingewilligt haben oder ein Vertrag zur Datenverarbeitung besteht und die Datenverarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren durchgeführt wird, steht Ihnen gegebenenfalls ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Art. 20 DSGVO).
- Sollten Sie von Ihren oben genannten Rechten Gebrauch machen, prüft die öffentliche Stelle, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind.
- Es besteht ein Beschwerderecht beim Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz, Prof. Dr. Thomas Petri, Postfach 22 12 19, 80502 München, Telefon: +49 89 212672-0, E-Mail: [poststelle@datenschutz-bayern.de](mailto:poststelle@datenschutz-bayern.de)

#### **Widerrufsrecht bei Einwilligung:**

Wenn Sie in die Datenerhebung durch den oben genannten Verantwortlichen durch eine entsprechende Erklärung eingewilligt haben, können Sie die Einwilligung jederzeit für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung wird durch diesen nicht berührt.

#### **Pflicht zur Bereitstellung der Daten:**

Die Verpflichtung zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten ergibt sich aus den oben genannten Rechtsgrundlagen. Ohne Bereitstellung der personenbezogenen Daten können vorstehende Zwecke nicht erreicht werden.

#### **Legende:**

Um dieses Informationsblatt möglichst transparent für Sie zu gestalten, finden Sie bei einigen Angaben Verweise auf die zugehörigen Zwecke. Dabei entspricht die Ziffer im Verweis der Ziffer des zugehörigen Zwecks.